



- A. Deze nota is in overleg met de volgende disciplines geconcipieerd:  
Veiligheid & Leefbaarheid, VIA, SSC, Sociale Zaken
- B. Er is wel overeenstemming
- C. Er heeft overleg plaatsgevonden met burg. Hoes

KORTE INHOUD (GELIJKDUIDEND AAN VOORBLAD)

Wijzigen mandaatlijst februari 2012, laatstelijk gewijzigd mei 2014

---

## 1. Aanleiding.

Teneinde de mandaatlijst actueel te houden is het noodzakelijk de mandaatlijst februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd in mei 2014, aan te passen. Het gaat om een aantal wijzigingen in de mandaatlijst, die allemaal betrekking hebben op besluiten die namens uw college worden genomen. De betreffende wijzigingen zijn in bijgevoegde concept mandaatlijst gearceerd aangegeven.

M.b.t. het onderdeel **Mandaten algemeen (alle teams)** wordt voorgesteld om aan de afhandeling van verzoeken om schadeclaims (nrs. 8 en 9) de verplichting te verbinden dat vooraf SSC FA Verzekeringen wordt geconsulteerd. Dat is nodig omdat gebleken is dat binnen de organisatie niet overal de daarvoor benodigde kennis aanwezig is.

Verder is gebleken dat het nodig is om ook bij de aanbesteding van opdrachten onder de € 50.000,- het zogenaamde vier ogen principe te hanteren: de budgethouder is bevoegd tot opstarten van de aanbestedingsprocedure en de teammanager wordt bevoegd tot gunning van de aanbesteding (nrs. 38, 40 en 42). In dat verband wordt tevens geregeld dat, als de teammanager tevens budgethouder is, niet hij maar de manager of de manager bedrijfsvoering bevoegd is tot gunning.

Uw reeds eerder genomen besluit dat het beslissen op subsidieverzoeken ingevolge de Regeling subsidies vrijwilligersactiviteiten bij uw college blijft en dat de ondertekening van die beslissingen geschiedt door de teammanager welzijn, zorg en sport is in nr. 10 van het onderdeel **Mandaten algemeen (alle teams)** verwerkt.

Naar aanleiding van het bij het organisatieonderdeel Veiligheid & Leefbaarheid plaatsgevonden Lean-traject, de optimalisering van hun werkprocessen en uit efficiency overwegingen wordt voorgesteld om het afwijzen van een verzoek om toepassing bestuursdwang/oplegging dwangsom/ intrekking vergunning of ontheffing, de toepassing van bestuursdwang, het opleggen van een last onder dwangsom en het opheffen, opschorten of verminderen van de dwangsom eveneens te mandateren aan de medewerker Veiligheid & Leefbaarheid (nrs. 83, 84, 88 en 90 van het onderdeel **Mandaten algemeen (alle teams)**).

Voor wat betreft **de mandaatlijst van het Shared Service Center** wordt uit praktische overwegingen voorgesteld de Bag-beheerder te mandateren tot het opmaken van processen-verbaal ter vaststelling van de (definitieve) geometrie (nr. 17).

Eind vorig jaar en begin dit jaar besloot u reeds tot het mandateren van een aantal bevoegdheden in het kader van de uitvoering van Participatiewet respectievelijk de Jeugdwet en de Verordening Jeugdwet. Dit is alsnog in **de mandaatlijst van Sociale Zaken** (nrs. 2 t/m 4, 7, 9, 13 t/m 18, 24 en 37 t/m 41) en in **de mandaatlijst van Beleid & Ontwikkeling** (nr. 67) verwerkt.



Verder wordt uit overwegingen van praktische aard voorgesteld om daar waar in **de mandaatlijst van Sociale Zaken** de teammanager in het kader van de uitvoering van de Verordening leerlingenvervoer is gemandateerd daarvoor in de plaats de consulent leerlingenvervoer te mandateren (nrs. 42 t/m 46, 48, 50, en 52 t/m 55). Tenslotte zijn in **de mandaatlijst van Sociale Zaken** de gewijzigde artikelen van de Verordening leerlingenvervoer verwerkt (nrs. 47 t/m 57).

Naar aanleiding van het plaatsgevonden Lean-traject, de optimalisering van de werkprocessen en uit efficiency overwegingen wordt voorgesteld om in **de mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** daar waar de eerste medewerker is gemandateerd daarvoor in de plaats de medewerker te mandateren (nrs. 3 t/m 17, 24, 25, 30, 35, 39, 41 t/m/ 43, 44 t/m 49, 52 t/m 55, 57 t/m 60, 70, 73, 74, 76, en 77) en daar waar de teammanager is gemandateerd daarvoor in de plaats de medewerker te mandateren (nrs. 31 t/m 34).

Tevens wordt op grond van eerder genoemde overwegingen voorgesteld om de principebeslissing omtrent de planologische afweging behorend bij de Wabo-procedures als bedoeld in artikel 2.1, lid 1, onder b Wabo en de principebeslissing omtrent de planologische afweging t.b.v. toepassing artikel 2.1, lid 1, onder c juncto artikel 2.12, onder 1 en 2 Wabo te mandateren aan de medewerker.

Verder wordt op basis van meer genoemde overwegingen voorgesteld de reeds aan de bevelvoerder of officier van dienst van brandweer gemandateerde bevoegdheid tot het opleggen/opheffen verbod tot gebruik van rook-/gasafvoerkanaal als bedoeld in artikel 2.1.1, lid 5, van het Besluit brandveilig gebruik bouwwerken eveneens te mandateren aan de medewerker (**mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nr. 68).

Uit overwegingen van praktische aard wordt voorts voorgesteld om de beslissing omtrent de aanvraag om ontheffing ex artikel 8.3, lid 3 Bouwbesluit 2012 (geluidshinder t.g.v. bedrijfsmatige bouw- of sloopwerkzaamheden) en omtrent de aanvraag om ontheffing ex artikel 8.4, lid 2 Bouwbesluit 2012 (maximale trillingssterkte t.g.v. bouw- of sloopwerkzaamheden) te mandateren aan de medewerker (**mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nrs. 61 en 62).

Verder is gebleken dat de medewerker – naast de hem reeds twee gemandateerde bevoegdheden in het kader van de uitvoering van de Wet basisregistraties adressen en gebouwen (Wet bag) – uit overwegingen van praktische aard tevens - gemandateerd zou moeten worden om een aantal bevoegdheden in het kader van de uitvoering van de Wet bag te kunnen uitvoeren. Gelet daarop wordt voorgesteld om het opmaken van een brondocument als bedoeld in artikel 6 Wet bag, het inschrijven van een brondocument in het adressen- dan wel het gebouwenregister (artikel 10 Wet bag), de afhandeling van meldingen respectievelijk verzoeken als bedoeld in artikel 37 en 38 Wet bag (inclusief de verwerking daarvan op grond van de artikelen 31, 39, 40 en 41 Wet bag) en het op verzoek verlenen van inzage en verstrekken van gegevens (artikel 32 Wet bag) te mandateren aan de medewerker (**mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nrs. 195 t/m 198).

Ook wordt uit overwegingen van praktische aard voorgesteld om het intrekken van een vaste standplaatsvergunning ingevolge artikel 8 Marktverordening 2009 aan de teammanager (was nog niet gemandateerd) en het overschrijven van een vaste standplaatsvergunning ingevolge artikel 11 Marktreglement Maastricht (was nog niet gemandateerd) te mandateren aan de medewerker (**mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nr. 117 respectievelijk nr. 128).

Verder wordt uit overwegingen van praktische aard voorgesteld om de beslissing op een verzoek tot het aanwijzen van een vaste vervanger (artikel 26 Marktreglement) in plaats van aan de teammanager te mandateren aan de medewerker (**mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nr. 126).

Eveneens uit praktische overwegingen wordt voorgesteld het verplichten van de vergunninghouder tot het treffen van maatregelen t.b.v. andere opstelling/inrichting van de markt in plaats van de teammanager te mandateren aan de marktmeester (**mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nr. 120).

Verder is de **mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** nog aangepast aan gewijzigde artikelen van de Verordening winkeltijden Maastricht 2013, het Marktreglement Maastricht 2011 en de



Verhuurvoorwaarden kermissen Maastricht (nrs. 104 t/m 107 respectievelijk nrs. 120 t/m 127 respectievelijk nrs. 129 en 131).

Tenslotte is in de **mandaatlijst van Veiligheid & Leefbaarheid** een dertiental mandaten geschrapt. Het betrof bevoegdheden op grond van de Wet ruimtelijke ordening, Woningwet en Bouwverordening die inmiddels gereguleerd worden door de Wabo. Deze zijn tot nu toe gehandhaafd in verband met mogelijk lopende beroepszaken. Deze noodzaak is thans niet meer aan de orde.

**2. Relatie met bestaand beleid.**

N.v.t.

**3. Gewenst beleid en mogelijke opties.**

N.v.t.

**4. Duurzaamheid en gezondheid.**

N.v.t.

**5. Personeel & Organisatie.**

N.v.t.

**6. Informatie en automatisering.**

N.v.t.

**7. (Duurzame) aanbestedingen.**

N.v.t.

**8. Beheersparagraaf IBOR.**

N.v.t.

**9. Financiën**

N.v.t.

**10. Voorstel.**

Vaststellen van wijziging van de mandaatlijst februari 2012, zoals voor het laatst gewijzigd in mei 2014, overeenkomstig bijgevoegde concept mandaatlijst februari 2012, gewijzigd februari 2015.

**11. Vervolg / Planning.**

N.v.t.